

Приложение
к Положению об оценке
коррупционных рисков



УТВЕРЖДЕНО

Приказом

от « 22 »

04

20 24 г. № 11/1

Директор МКОУ СОШ п. Валдай

Detkova Н.Н. Деткова

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

МКОУ СОШ п. Валдай

(наименование государственного (муниципального) учреждения)

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно - опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Степень риска (высокая, средняя, низкая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска	Ответственный за выполнение мероприятий по минимизации коррупционных рисков	Срок выполнения мероприятий по минимизации коррупционных рисков
Организация деятельности образовательной организации	Директор, заместитель директора по АХР, главный бухгалтер	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей	Средняя	Информационная открытость деятельности образовательной организации. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно	Директор	В течение года

		должностного лица либо его родственников		сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения		
Работа со служебной информацией, документацией	Директор, заместитель директора по АХР, главный бухгалтер	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц	Средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации. Разъяснение работником положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Установление правил поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей или известной в связи с выполнением трудовых отношений	Директор	В течение года
Принятие на работу сотрудника	Директор, секретарь учебной	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	Средняя	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных	Директор	По мере необходимости

	части	(протекционизм, семейственность) при поступлении на работу		правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу руководителем		
Деятельность образовательной организации	Педагогические работники	Сбор денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей, неформальные платежи	Средняя	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). Информационная открытость деятельности организации. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Заместитель директора по АХР	В течение года
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Директор, заместитель директора по АХР, учитель математики (участник контрактной службы)	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации руководителем отдела продаж которой является его родственник	Высокий	Контроль за организацией деятельности ответственного за размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг в организации. Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд организации требований по заключению контрактов с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Перераспределение функций между должностными лицами внутри организации. Разъяснение работникам, связанным с заключением контрактов, о мерах	Директор	В течение года

				ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации		
Оплата труда	Директор, главный бухгалтер	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случаях, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Средняя	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам организации. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников организации. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Заместитель директора по АХР	В течение года
Проведение аттестации педагогических работников	Директор	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результатов труда. Предоставление недостоверной информации.	Средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Заместитель директора по АХР	В течение года
Аттестация обучающихся	Педагогические работники	Необъективность оценки, завышение оценочных баллов для искусственного	Средняя	Комиссионное принятие решения при аттестации обучающихся. Организация работы по	Директор	В течение года

		поддержания видимости достижения образовательных результатов		контролю за деятельностью педагогических работников. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений		
Регистрация имущества и ведение базы данных по имуществу	Главный бухгалтер, заместитель директора по АХР	Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля и сохранности имущества	Средняя	Организация контроля по ведению базы данных имущества. Разъяснение работникам организации об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о совершении коррупционного правонарушения	Директор	В течение года
Соблюдение законодательства и взаимодействие с органами власти	Директор, сотрудники образовательной организации	Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, и правоохранительным органам, за исключением символических знаков	Средняя	Разъяснение работникам организации об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о совершении коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Заместитель директора по АХР	В течение года

4. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций

4.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от ранжирования соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

4.2. К данным мероприятиям можно отнести:

перераспределение функций между должностными лицами внутри образовательной организации;

использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);

совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

4.3. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий;

проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

5. Перечень должностей образовательной организации, замещение которых связано с коррупционными рисками

Должностные лица образовательной организации, связанные с коррупционными рисками:

директор;

заместители директора по АХР;

главный бухгалтер;

педагогические работники.